

**UCHWAŁA NR LVIII/356/23
RADY GMINY ŚWINNA**

z dnia 1 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Żywcu oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” POiW w Żywcu

Rada Gminy Świnna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świnna.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIII/99/19 Rady Gminy Świnna z dnia 05 listopada 2019 roku w sprawie wysokości oraz szczegółowego wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Świnna

Kazimierz Dziki

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH, ZESPOŁACH SZKOLNO PRZEDSZKOLNYCH W PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŚWINNA**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.

§ 1. Ilekroć w danych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
- 3) **Szkole** - należy przez to rozumieć także przedszkole;
- 4) **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział szkolny;
- 5) **Nauczycielu**- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach prowadzonych przez Gminę Świnna
- 6) **Uczniu** – należy przez to rozumieć także słuchaczy i wychowanków.

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Świnna przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 4. Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły.

§ 5. Decyzję w sprawie przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego podejmuje Wójt Gminy.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z niżej określonych kryteriów:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem podziału uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,

b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań:

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,

c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo zadaniowych,

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażania zmian w przepisach oświatowych:

a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,

c) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę Świnna priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:

a) promocję szkoły,

b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

7. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;

2) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;

3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;

5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;

6) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;

- 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 9) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 10) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;

§ 7. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom oraz dyrektorom i wicedyrektorom szkół wg liczby kryteriów określonych w poniższej tabeli:

Liczba kryteriów z § 6 pkt 1- 6 dla nauczycieli	Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycieli
1-2	50,00 zł
3-4	70,00 zł
5-6	100,00 zł
Liczba kryteriów z § 6 pkt 1- 6 i 7 dla dyrektorów oraz wicedyrektorów	
1-2	400,00 zł
3-4	500,00 zł
5-7	600,00 zł

1. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w szkole, a w przypadku nowo zatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 6 miesiącach.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

4. Wicedyrektorowi i nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Świnna.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) sprawowania funkcji mentora;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust.1, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor:	
a) szkoły liczącej do 9-ciu oddziałów	1 200,00 zł
b) szkoły liczącej od 10-ciu do 15 –tu oddziałów	1 400,00 zł
c) szkoły liczącej od 16-tu oddziałów wzwyż	1 600,00 zł

Wicedyrektor szkoły	600,00 zł
----------------------------	------------------

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w następującej wysokości:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł;
- b) sprawowania funkcji mentora w wysokości 60,00 zł, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;
- c) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60,00 zł, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300,00 zł;
- e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 250,00 zł.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie postanowieniami zawartymi w art.33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do jednego miejsca po przecinku.

3. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZ NAGRÓD

§ 15. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
 2. 1) Wysokość nagrody Wójta Gminy Świnna - od 1 000,00 zł do 2 000,00 zł
- 2) Wysokość nagrody Dyrektora - od 300,00 zł do 1 000,00 zł.
 3. 1) Nagroda przyznawana jest za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
- 2) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
 4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej bądź opiekuńczej.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy, zgodnie z zapisami niniejszego rozdziału.
6. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z wyjątkiem nagrody, o której mowa w pkt 1, która przyznawana jest podczas sesji Rady Gminy Świnna odbywanej we wrześniu każdego roku.
7. Wójt Gminy przyznaje nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu rejonu, województwa i kraju;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury oraz pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą;
 - 3) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia;
 - 5) opracowanie i wdrażanie z sukcesem własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych;
 - 6) w przypadku dyrektorów, ze szczególnym uwzględnieniem oceny sprawności organizacyjnej i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych prowadzonej szkoły.
8. Wysokość nagrody, każdorazowo ustala Wójt Gminy z uwzględnieniem spełnienia warunków określonych w pkt 1.2.
9. Ustala się następujące kryteria przyznania nagrody Dyrektora dla nauczyciela:
 - 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - 2) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - 3) przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - 4) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych,
 - 5) zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
 - 6) samokształcenie i doksztalcenie nauczycieli,
 - 7) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły,
 - 8) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru osiągnięć dydaktycznych, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia, doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej oraz międzynarodowej.
 - 9) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- 10) wysokie osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 11) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 12) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 13) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 14) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych.

10. Warunkiem uzyskania nagrody Wójta Gminy jak i Dyrektora jest spełnienie minimum 5 w/w kryteriów.

11. Prawo do składania wniosków o przyznanie nagród Wójta dla nauczycieli przysługuje dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi z inicjatywny Wójta lub na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 15 pkt. 5 w Urzędzie Gminy Świnna.

12. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informację o ocenie pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

13. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.